COMUNE DI GUARDIAGRELE
PROVINCIA DI CHIETI

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019.

L'anno duemilaventi, il giorno quattordici del mese di gennaio, presso la Sede Municipale ha avuto luogo l'incontro tra:
La Delegazione di parte pubblica, costituita con delibera di Giunta Comunale n. 169 del 13.11.2018 e così composta:

D'Aloia Anna Maria (Segretario Comunale)	Presidente
Amorosi Antonino – Responsabile 1° Settore	Componente
Trappolini Andrea – Responsabile 3° Settore	Componente

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Urso Marinella	FP CGIL
Falzani Walter	CSA RAL
Battistella Francesco	FP CISL
Di Renzo Nicola	UIL FPL

Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone di :

Di Crescenzo Franco
Rocco Primante
Carusi Daniele
Scioli Luigi

VISTI:
- ✓ l'ipotesi di C.C.D.I. parte economica per l'anno 2019 sottoscritta in data 3 dicembre 2019;
- ✓ la relazione illustrativa in data 13.12.2019 da parte del responsabile del servizio personale;
- ✓ il parere del Revisore Unico in data 27.12.2019 ai sensi dell'art.40 bis del D.lgs. n. 165/2001;

VISTA, altresì, la delibera di Giunta Comunale n. 207 del 31.12.2019 ad oggetto "Autorizzazione sottoscrizione definitiva CCDI - parte normativa – triennio 2019/2021 ed economica anno 2019"
VISTO l'art. 8, comma 8, del C.C.N.L. in data 21/05/2018;

SOTTOSCRIVONO

In via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale – parte economica – per l'anno 2019.

La Delegazione di parte pubblica

D'Alola Anna Maria

Amorosi Antonino

Trappolini Andrea

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Di Crescenzo Franco

Rocco Primante

Carusi Daniele

Scioli Luigi

La Delegazione di parte sindacale

Urso Marinella

Falzani Walter

Battistella Francesco

Di Renzo Nicola

GUARDIA PLENA BONIS
FERT ARDUA SIGNA LEONIS

CITTA' DI GUARDIAGRELE
PROVINCIA DI CHIETI

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019

(*PARTE ECONOMICA*)

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GUARDIAGRELE. PARTE ECONOMICA ANNO 2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno tre del mese di dicembre , alle ore 11,30 presso la Sede Municipale ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, costituita con delibera di Giunta Comunale n.169 del 13.11.2018 e così composta:

D'Aloia Anna Maria (Segretario Comunale) Presidente

Amorosi Antonino – Responsabile 1° Settore Componente

Rossi Raffaella– Responsabile 2° Settore Componente

Trappolini Andrea – Responsabile 3° Settore Componente (assente)

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Marinella Urso FP CGIL

Falzani Walter CSA RAL

Battistella Francesco FP CISL

Di Renzo Nicola UIL FPL

Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone di :

Di Crescenzo Franco

Rocco Primante

Carusi Daniele

Scioli Luigi

Visto il nuovo CCNL 21.05.2018 del comparto funzioni locali, periodo 2016/2018;

Visto, altresì, il CCDI 2019/2021 sottoscritto in data tre.12.2019

Vista la determinazione n. 143 del 13.02.2019 del Responsabile del Settore I° relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 e qui allegata sotto la lett.A).

Al termine dell'incontro le delegazioni trattanti come sopra rappresentate hanno sottoscritto l'ipotesi di CCDI per l'anno 2019 – parte economica – come risulta dal presente documento.

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Guardiagrele e disciplina le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, in applicazione dell'art. 8 comma 1 del CCNL21.05.2018.

Art. 2

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
   a) la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti di finanziamento che incrementano stabilmente l'importo del fondo e che hanno la caratteristica della certezza, stabilità e continuità nel tempo, definite risorse decentrate stabili;
   b) la seconda (comma 3), ricomprende le risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;
2. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.
3. Le parti prendono visione dell'ammontare complessivo del fondo relativo all'anno 2019 così come determinato dal responsabile del servizio personale, in via provvisoria con determinazioni n. 143 del 13.02.2019 e dell'ammontare delle economie dell'anno 2018 come da prospetto che segue:

A) Parte stabile	€ 130.908,39
B) Parte variabile	
(proventi ex art. 208)	€ 16.000,00
(economie 2018)	€ 7.505,77
TOTALE RISORSE (A+B)	€ 154.414,16
LIMITE FONDO (art. 23,comma 2, D.Lgs. n. 75/2017)	**€ 130.908,39**

ART. 3

1. Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e

stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2 del CCN del 22.1.2004, richiamato dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018. Tali risorse vengono prelevate dal fondo specifico relativo alle risorse decentrate stabili.

2. Ai sensi dell'art.34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Gli importi utilizzati per le progressioni vengono riacquisite nella disponibilità del fondo in caso di cessazione del rapporto di lavoro, progressioni verticali o reinquadramento dei dipendenti interessati.

3. Sono altresì a carico del fondo risorse stabili le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 CCNL del 22.01.2004. A seguito della cessazione del rapporto di lavoro le quote delle indennità di comparto sono riacquisite nella disponibilità del fondo.

4. Nella tabella sottostante sono riportate le voci contrattuali da finanziarsi con le risorse come sopra determinate:

A) Parte stabile	€ 130.908,39	
B) Parte variabile: economie 2018 Proventi ex art. 208 Dlgs. 285/1992	€ 7.505,77 € 16.000,00	
TOTALE RISORSE		€ 154.414,16
LIMITE DEL FONDO		**€ 130.908,39**
VOCI CONTRATTUALI FINANZIATE	IMPORTO	
a) Indennità di comparto ex art. 33 del CCNL 24/11/04	€ 22.200,00	
b) Indennità asilo nido	€ 1.000,00	
c) Indennità di turno	€ 12.000,00	
d) Specifiche responsabilità come previste dall'art.70 quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018	€ 1.400,00	
Specifiche responsabilità come previste dall'art.70 quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018	€ 8.000,00	
e) Progressioni orizzontali	€ 14.000,00	

f) Indennità condizioni di lavoro art.70 bis CCNL 21.05.2018	€ 5.500,00	
g) Indennità di servizio esterno Art. 56-quinquies – CCNL 21.05.2018 Non cumulabile con indennità di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018 h) Indennità di funzione art. 56 sexies CCNL 21.05.2018	€ 3.400,00 € 2.500,00	
i) Spese ed oneri previdenziali ed assistenziali ex. 208, comma 4, D.Lgs. 285/1992 escluse dal calcolo del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017	- € 16.000,00	€ 70.000,00
Premio per la performance		€ 60.908,39
TOTALE ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017		€ 130.908,39
Premio complessivo per la performance 2019 comprensivo delle economie 2018 di € 7.505,77	€ 68.414,16	

ART.4 - RIPARTIZIONE SOMME PER LA PERFORMANCE

Le parti, in esecuzione di quanto previsto nell'art.18 del Contratto normativo del triennio 2019/2021 stabiliscono quindi di destinare alla premialità per incentivi al merito ed all'incremento di produttività la somma complessiva di **€. 68.414,16** e di ripartirla e assegnarla in base ai criteri ivi previsti. Per l'anno 2019 le risorse assegnate a ciascun settore verranno destinate:

a) per il 70% al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo (dello stesso settore di appartenenza o trasversali di più settori), o individuali (performance organizzativa).
L'assegnazione formale verrà disposta dalla Giunta Comunale, con la precisazione che, qualora, in relazione agli obiettivi assegnati ai settori e al peso attribuito a ciascuno di essi, il budget calcolato in base ai criteri previsti dall'art. 8 del CCDN per il triennio 2016/2018, si riveli insufficiente per un determinato settore, da parte la Giunta Comunale medesima verrà operata una compensazione con le risorse di altri settori risultate in eccedenza.

b) per il 30% alla valutazione delle competenze e dei comportamenti (performance individuale) da erogarsi secondo le regole contenute nel vigente sistema di valutazione dell'Ente.
In deroga ai criteri contrattualmente previsti di riparto tra i settori, la quota del 70% delle risorse destinate alla performance organizzativa potrà essere oggetto di diversa distribuzione tra i settori in presenza di accertate maggiori esigenze di servizi di un determinato settore e indicati come prioritari dall'Amministrazione nell'ambito della performance organizzativa.

ART.5 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le parti concordano che :

- per l'anno 2019 le progressioni economiche saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione e di destinare, a tal fine , la somma di € 14.000,00.
  Per l'attribuzione verrà applicata la disciplina contenuta nel CCDI 2019/2021– parte normativa - sottoscritto in data tre dicembre 2019;
- per l'anno 2018 si rinvia alla disciplina prevista dall'art. 3 del CCDI –parte economica- sottoscritto in via definitiva in data 17.01.2019 e che in questa sede viene confermata.

ART. 6 DISPOSIZIONE FINALE E NORMA DI RINVIO

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge

Letto firmato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

D'Aloia Anna Maria

Rossi Raffaella

Antonino Amorosi

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Puglielli Paola – FP CGIL

Falzani Walter – CSA RAL

Battistella Francesco FP CISL

Di Renzo Nicola UIL FPL

LA RSU

Di Crescenzo Franco

Rocco Primante

Carusi Daniele

Scioli Luigi